

# RENCANA STRATEGIS SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN GOWA TAHUN 2010 - 2014



Oleh  
Drs.Muh. Arby Hamire, M.Si.  
(Ketua STPP Gowa )

**BADAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN  
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN GOWA  
GOWA, 23 NOVEMBER 2009**

*Disampaikan Pada Ekspose Renstra UPT Lingkup Badan PSDM Pertanian  
Jakarta, Desember 2009.*

# I. PENDAHULUAN

## A. LATAR BELAKANG

1. Untuk meningkatkan peran sektor pertanian terhadap pembangunan ekonomi nasional dibutuhkan SDM yang profesional , inovatif, mandiri, dan berwawasan global , perlu melaksanakan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP.
2. Penyelenggaraan pendidikan program Diploma IV STPP Gowa dan pelatihan fungsional RIHP di masa mendatang memegang peranan yang strategis dalam peningkatan SDM pertanian untuk meningkatkan kualitas kinerja aparatur pertanian.
3. Guna mewujudkan Program Diploma IV STPP Gowa dan Palatihan Fungsional RIHP perlu dirumuskan Rencana Strategis Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Gowa 2010- 2014 secara sistematis, terpadu, dan terukur.

# B. KONDISI UMUM STPP GOWA

## 1. ASPEK PELAKU UTAMA

### 1.1 UNSUR PELAKU UTAMA

- 1.1.1 Tingkat pendidikan dosen terdiri dari ; S3 =5 orang (15,15%), S2= 20 orang (60,61%), S1/DIV= 8 orang (24,24%).
- 1.1.2 Sebaran usia dosen 50 tahun keatas sebanyak 15 orang (45,45 %) dibawah usia 50 tahun 18 orang (54,55%)

### 1.2 UNSUR PENUNJANG

- 1.2.1 Tingkat pendidikan terdiri dari ; S2= 6 orang (10,71%), SI/D.IV= 26 orang (46,43%), D.III = 5 orang (8,93%), SLTA = 18 orang (32,14%)  
SLTP = 1 orang (1,79%).
- 1.2.2 Sebaran usia 50 tahun keatas sebanyak = 8 orang (14,29 %) dibawah usia 50 tahun 48 orang (85,71%).
- 1.2.3 Tenaga Honorer yang masuk database  
Tingkat pendidikan terdiri dari ; SI/D.IV= 3 orang (14,29%), SLTA = 18 orang (85,71%).
- 1.2.4 Sebaran usia Tenaga Honorer 20 sampai 35 tahun sebanyak 21 orang (100 %)

## 2. ASPEK APARATUR

- 2.1 Jumlah pegawai sampai Desember TA. 2009 sebanyak 89 orang: Dosen 33 orang (37,08 %), unsur penunjang (Tenaga teknis, Administrasi, dan lainnya) sebanyak 56 orang (62,92 %);
- 2.2 Sebaran usia pegawai STPP dibawah 40 tahun = 18 orang (32 %), usia 40 – 50 tahun sebanyak 30 orang (53,45%), diatas 50 tahun sebanyak 8 orang (14,55%)
- 2.3 Rasio gender aparatur: laki-laki 60 orang (67,41%), perempuan 29 orang (32,59%)
- 2.4 Sebaran pendidikan pegawai : S3 = 5 orang (5,61%), S2 = 26 orang (29,21%), S1/D-IV = 34 orang (38,22%), D-III = 5 orang (5,61%), SLTA = 18 orang (20,93%), dan SLTP = 1 orang (1,12%).

## **C. POTENSI**

### **1. ASPEK KELEMBAGAAN**

#### **1.1 Kelembagaan STPP**

##### **1.1.1 Unsur pimpinan**

- a. Ketua
- b. Pembantu Ketua I Bid. Akademik
- c. Pembantu Ketua II Bid. Administrasi Umum
- d. Pembantu Ketua III Bid. Kemahasiswaan

##### **1.1.2 Bagian administrasi umum**

- a. Kepegawaian
- b. Tatausaha
- c. Keuangan

### **1.1.3 Bagian administrasi akademik dan kemahasiswaan**

- a. Pendidikan dan kerjasama
- b. Tenaga kependidikan
- c. Kemahasiswaan dan alumni

### **1.1.4 Unsur Pelaksana Akademik**

- a. Jurusan Penyuluhan Pertanian
- b. Jurusan Penyuluhan Peternakan
- c. Unit Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat
- d. Kelompok Dosen
- e. Laboratorium /Instalasi

## 2. ASPEK KETENAGAAN

- 2.1 Jumlah pegawai STPP Gowa yang PNS sampai Desember TA. 2009 sebanyak 89 orang dengan latar belakang pendidikan SLTA kebawah 16 orang (17,97 %), D.III = 5 orang (5,61 %) SI/D.IV = 34 orang (38,20), S2 = 26 orang (29,21%) dan S3 = 5 orang (5,61%).
- 2.2 Jumlah tenaga fungsional dosen 33 orang, tenaga teknis 22 orang, dan tenaga administrasi 44 orang.
- 2.3 Jumlah tenaga honorer yang masuk data base 22 orang
- 2.4 Jumlah tenaga harian lepas 10 orang

## D. HASIL YANG DICAPAI

### 1. Aspek Kelembagaan

- 1.1 Akreditasi Jurusan /Program Studi Penyuluhan Pertanian No. 007/BAN-PT/Ak-IV/Dpl-IV/XII/2007 dan Penyuluhan Peternakan No. 008/BAN-PT/Ak-IV/Dpl-IV/I/2008 dengan kualifikasi masing-masing Akreditasi B
- 1.2 Penambahan tupoksi STPP Gowa untuk melaksanakan diklat fungsional RIHP sesuai PERMENTAN No.44 Tahun 2008
- 1.3 Penambahan tupoksi STPP Gowa untuk melaksanakan diklat pembekalan THL TBPP Kepmentan 167 Tahun 2007 dan THL petugas karantina

## 2. Aspek Penyelenggaraan

- 2.1 Wisuda Iulusan STPP Gowa 4 tahun terakhir (2006-2009) sebanyak 260 orang
- 2.2 Menyelenggarakan Diklat fungsional penyuluh pertanian 3 tahun terakhir (2007-2009) sebanyak 315 orang
- 2.3 Menyelenggarakan Diklat fungsional POPT tahun 2009 sebanyak 69 orang
- 2.4 Menyelenggarakan Diklat THL TBPP 3 tahun terakhir (2007-2009) sebanyak 3.748 orang
- 2.5 Menyelenggarakan Diklat Karantina pertanian tahun 2008 sebanyak 45 orang
- 2.6 Magang dosen dan staf 5 tahun terakhir (2005-2009) sebanyak 60 Orang.
- 2.7 Penelitian dosen dan staf 5 tahun terakhir (2005-2009) sebanyak 10 paket (30 orang Dosen)

- 2.8 Pengabdian pada masyarakat :
  - a. Desa mitra di 4 desa 2 kabupaten Sulawesi Selatan
  - b. Praktik Kerja Lapang / Kompetensi di Sulawesi, Maluku, Papua, NTT, Kalimantan dan Bangka Belitung
  - c. KIPA di wilayah Sulawesi Selatan
- 2.9 Beasiswa Supersemar 5 tahun terakhir (2005-2009) sebanyak 107 orang
- 2.10 Memberikan bimbingan khusus pembuatan pupuk organik kepada Penyuluh Pertanian Propinsi Sulawesi Tengah sebanyak 10 orang, dan 3 orang guru dari SPPN Passo Ambon
- 2.11 Diklat Orientasi Fungsional Penyuluh Pertanian Kabupten Selayar dan Kabupaten Mamuju sebanyak 36 orang
- 2.12 Diklat Peningkatan Kompetensi Penyuluh Pertanian Propinsi Maluku Utara terdiri dari 2 angkatan sebanyak 50 orang

### 3 Aspek Ketenagaan

- 3.1 Tugas Belajar 5 tahun terakhir : Program D.IV 6 orang, S2 = 7 orang, program S3 = 7 orang.
- 3.2 Izin belajar program D.IV/SI = 14 orang, S2 = 9 orang S3 = 2 orang.
- 3.3 Apresiasi Metodologi Mengajar bagi Dosen 11 orang dan widyaiswara = 4 orang
- 3.4 Apresiasi THD dan SPI = 19 orang
- 3.5 Diklatpim-III = 6 orang dan Diklatpim-IV = 4 orang
- 3.6 Diklat teknis dan administrasi 27 Orang
- 3.7 Diklat prajabatan 5 tahun terakhir 14 Orang
- 3.8 Apresiasi pengelolaan barang dan jasa 7 orang (1 orang yang bersertifikat).

## 4 Aspek Kerjasama

- 4.1 Kerjasama dibidang pendidikan dengan UNHAS, UNM,UIN,STIE AMKOP, UNISMUH,UIM.
- 4.2 Kerjasama dibidang pengabdian pada Masyarakat dengan Pemda Gowa dan Barru dalam pemberdayaan Petani
- 4.3 Kerjasama dibidang pendidikan dan palatihan dengan BBPP, BPTP,Balitser, Balitvet, BBKP, BPTPH,Distan, Disnak, Disbun, Dishut, BKPD Prov Sulsei dan Dinas Kabupaten
- 4.4 Kerjasama dibidang sarana praktik Peternakan dengan Swasta: PT. Japfa, PT. Charun Phokpan.
- 4.5 Kerjasama dibidang pemberdayaan masyarakat sekitar kampus dengan kelompok Tani An-Nadzir.
- 4.6 Kerjasama dengan SMK Pertanian Kabupaten Jeneponto, Kabupaten Enrekang dalam Praktik Kerja Industri

# 5. Pengembangan Administrasi dan Manajemen

## 5.1 Perencanaan

- 5.1.1 Pengembangan website STPP Gowa;
- 5.1.2 Publikasi jurnal agrisistem 7 edisi = 480 eksemplar;
- 5.1.3 Pengembangan jaringan *local area network* (LAN) sebanyak 5 titik;
- 5.1.4 Tersusunnya Pedoman KIPA, PKL;
- 5.1.5 Tersusunnya Pedoman Pengawas Mutu Pakan, Paramedik Veteriner;
- 5.1.6 Tersusunnya Modul Pelatihan Dasar dan Alih Kelompok POPT;
- 5.1.7 Tersusunnya Apresiasi Tupoksi dan Simpeg;
- 5.1.8 Tersedianya Jaringan (akses) Informasi Perpustakaan
- 5.1.9 Tersedianya Play Group dan Poliklinik untuk Civitas Akademik dan masyarakat sekitar.
- 5.1.10 Tersusunnya modul pembekalan THL TB-PP
- 5.1.11 Tersusunnya modul pembekalan THL TB- Karantina
- 5.1.12 Tersusunnya RSKKNI Penyuluh Pertanian
- 5.1.13 Tersusunnya Rancangan Pengembangan Pendidikan DI, D II, dan DIII Karantina Pertanian
- 5.1.14 Tersusunnya Rancangan Pengembangan Pendidikan D IV POPT
- 5.1.15 Tersusunnya SOP Diklat Fungsional RIHP

## 5.2 Keuangan dan Perlengkapan

- 5.2.1 Tersedianya Laporan Sistem Akuntansi Instansi (Keuangan dan Neraca);
- 5.2.2 Terlaksananya rekonsiliasi anggaran Satker STPP Gowa;
- 5.2.3 Terbitnya Sertifikat Lahan Kampus I STPP Gowa;
- 5.2.4 Terlaksananya Reinventarisasi Barang Milik Negara yang ada di STPP Gowa;
- 5.2.5 Terlaksananya Penghapusan Barang Milik Negara yang tidak produktif dan ekonomis;
- 5.2.6 Terlaksananya Sistem Informasi Manajemen Akuntansi dan Keuangan (SIMAK) dan Sistem Informasi Manajemen Barang Persediaan;
- 5.2.7 Tersusunnya Laporan Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN);
- 5.2.8 Tertatanya Buku-buku Pembantu Keuangan;
- 5.2.9 Terlaksananya Laporan SIMONEV;
- 5.2.10 Terealisasinya target PNBPN.

## 5.3 Organisasi dan Kepegawaian

- 5.3.1 Tersusunnya Uraian Tugas (Tugas Pokok dan Tugas Tambahan) pada masing-masing personil;
- 5.3.2 Tersusunnya Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Daftar Nominatif Pegawai;
- 5.3.3 Pengangkatan tenaga honorer menjadi CPNS: 24 orang;
- 5.3.4 Penandatanganan Pakta Integritas oleh Pejabat Eselon III, IV dan pejabat fungsional lingkup STPP Gowa : 44 orang;
- 5.3.5 Penghargaan Wilayah Bebas Korupsi (WBK).
- 5.3.6 Terbitnya 33 PAK Dosen tepat waktu
- 5.3.7 Penerimaan penghargaan Satya Lencana Karya Satya 10 tahun 11 orang, 20 tahun 10 orang dan 30 tahun 4 orang

## 5.4 Evaluasi dan Pelaporan

- 5.4.1 Pembentukan Satlak Pengendalian Intern (SATLAKPI) STPP Gowa;
- 5.4.2 Penyempurnaan Pedoman Evaluasi Hasil Belajar Mahasiswa;
- 5.4.3 Penyempurnaan Pedoman Pembinaan Mahasiswa;
- 5.4.4 Penyusunan LAKIP dan Laporan Tahunan STPP Gowa;
- 5.4.5 Tersedianya Data Calon Peserta Pelatihan Tenaga Fungsional RIHP Wilayah Sulawesi;
- 5.4.6 Terlaksananya MONEV Pasca Diklat THL-TBPP;
- 5.4.7 Terlaksananya laporan kegiatan bulanan
- 5.4.8 Terlaksananya laporan pendidikan per semester
- 5.4.9 Terlaksananya laporan penyelenggaraan Diklat Fungsional RIHP, THLTB-PP dan THL Karantina
- 5.4.10 Terlaksananya laporan penyelenggaraan PKL/Kompetensi, KIPA

## **E. PERMASALAHAN**

1. UU No. 20 Th. 2003 tentang Sisdiknas pasal 29, penjelasan pasal 5
2. Penerapan Tugas Pokok dan Fungsi staf STPP Gowa yang belum maksimal
3. Penerapan kurikulum belum ditunjang oleh dana yang memadai
4. Alat bantu, alat dan bahan pembelajaran belum maksimal

## F. TANTANGAN

1. Perguruan Tinggi dan Lembaga Pendidikan tersedia di tiap Kabupaten/Kota
2. SK Menkowsabngpan No. 02/2008 menurunkan tingkat pendidikan penyuluh dari D3 ke SLTA
3. Terbatasnya dana APBN dan APBD untuk melakukan pelatihan fungsional RIHP
4. Banyaknya tenaga fungsional RIHP yang harus mengikuti pendidikan D IV dan pelatihan fungsional untuk kebutuhan sertifikasi profesi
5. Perubahan STPP menjadi STFP.

## II. VISI DAN MISI

### A. VISI

**“Pusat Pendidikan Tinggi dan Pelatihan Fungsional Pertanian Terdepan di Kawasan Timur Indonesia”**



## **B. MISI STPP GOWA**

1. Terwujudnya Sistem Pendidikan dan Pelatihan yang Profesional, produktif, berdayaguna, dan akuntabel;
2. Meningkatkan dan menerapkan hasil penelitian terapan (teknis, sosial dan ekonomi);
3. Menumbuh kembangkan hubungan kerja sama antar pelaku utama, pelaku usahatani lainnya dan Pemda;
4. Meningkatkan pembinaan dan peningkatan kompetensi sivitas akademik;
5. Meningkatkan pengelolaan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan dan alumni;
6. Pemanfaatan potensi SDM dan SDA secara berkelanjutan dan peningkatan nilai tambah.

# III. TUJUAN DAN SASARAN

## A. TUJUAN

1. Menghasilkan lulusan D-IV Penyuluhan Pertanian dan Pelatihan Fungsional RIHP yang profesional, serta melaksanakan sertifikasi tenaga fungsional;
2. Menghasilkan penelitian terapan untuk pemberdayaan SDM Pertanian dan SDA, berdaya saing dan bernilai tambah;
3. Terwujudnya hubungan pembinaan pelaku utama, pelaku usaha tani lainnya dan terjalinnnya kerjasama pelatihan fungsional pertanian dengan Pemda;
4. Terwujudnya sivitas akademik yang profesional dan mandiri;
5. Terciptanya tata kelola administrasi yang tertib dan sistematis

# B. SASARAN

## 1. Pemantapan Sistem Pendidikan STPP Gowa

- 1.1 Menghasilkan 350 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional RIHP
- 1.2 Terlatihnya 3.750 orang tenaga fungsional RIHP melalui Diklat Dasar, Diklat Alih Kelompok dan Penjenjangan;
- 1.3 Terselenggaranya 25 penelitian terapan dan mengaplikasikan pada 20 desa binaan, 4 Kabupaten
- 1.4 Terselenggaranya nota kesepakatan 20 pelaku utama, 15 pelaku usahatani lainnya, 20 Pemda Provinsi dan Kabupaten wilayah kerja;
- 1.5 Terbinanya 140 orang sivitas akademika sesuai tupoksi;
- 1.6 Terselenggaranya tata kelola administrasi yang efektif, efisien dan ekonomis;
- 1.7 Terpenuhinya 30 orang SDM yang profesional untuk mengelola sumber daya pertanian 30 ha dan ternak ruminansia dan non ruminansia.

# IV. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

## A. ARAH KEBIJAKAN

1. Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Gowa diarahkan untuk menghasilkan tenaga fungsional penyuluh pertanian, POPT, Paramedik Veteriner, Pengawas Bibit Tanaman, Pengawas Bibit Ternak, Pengawas Mutu Pakan Ternak, Pengawas Mutu Hasil Pertanian dan Karantina;
2. Menghasilkan lulusan yang mampu menyusun teknologi dan paket teknologi, mampu membaca peluang pasar, mampu berkomunikasi dan mampu menyusun perencanaan usahatani dan mampu menerapkannya;
3. Pelatihan fungsional RIHP bagi petugas sesuai dengan kebutuhan jenjang karier PNS.

## B. STRATEGI STPP GOWA

### 1. Pembinaan SDM

- 1.1 Pemantapan Administrasi dan Manajemen
- 1.2 Penataan Struktur Organisasi
- 1.3 Penataan Sistem Prosedur Kerja

### 2. Pembinaan Sarana dan Prasarana

- 2.1 Optimalisasi penggunaan sarana dan prasarana pendidikan
- 2.2 Penataan fasilitas lahan praktek
- 2.3 Penataan Instalasi dan Laboratorium

## C. PROGRAM STPP GOWA

1. Penataan Administrasi dan Struktur Organisasi baru
2. Penataan Sistem Pendidikan dan Pelatihan Pertanian
3. Penataan, Penyempurnaan dan Penerapan Kurikulum, serta Pedoman Umum Pelatihan Fungsional RIHP
4. Pemberdayaan Alumni dan Pengabdian kepada Masyarakat Tani

# D. KEGIATAN

## 1. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan

### 1.1 Melaksanakan Kegiatan Pendidikan Diploma IV

- 1.1.1 Penerimaan Mahasiswa baru untuk Sekolah Tinggi Penyuluhan / Fungsional Pertanian Gowa
- 1.1.2 Penerapan Kurikulum dan Silabi
- 1.1.3 Pembinaan Sikap dan Mental Mahasiswa
- 1.1.4 Penyusunan SAP, melaksanakan proses pembelajaran dan Evaluasi Hasil Belajar
- 1.1.5 Melaksanakan Praktik Laboratorium, Praktik Kerja Lapangan dan KIPA.

### 1.2 Melaksanakan Kegiatan Pelatihan

- 1.2.1 Pelatihan Dasar, Alih Kelompok dan Penjenjangan RIHP
- 1.2.2 Sertifikasi Tenaga Fungsional RIHP
- 1.2.3 Pembekalan Lanjutan THL-TBPP dan THL-TBKarantina
- 1.2.4 Pembinaan Gender (Wanita Tani dan Karang Taruna)
- 1.2.5 TOT bagi dosen / widyaiswara.

## **1.3 Peningkatan Kualitas Ketenagaan Pendidikan STPP/STFP Gowa**

- 1.3.1 Dosen mengikuti pendidikan sesuai yang dipersyaratkan
- 1.3.2 Dosen melaksanakan magang sesuai disiplin ilmu dan tupoksi
- 1.3.3 Dosen melaksanakan: Penelitian, Kaji Widya, Karya Tulis Ilmiah, dan Studi Banding
- 1.3.4 Dosen mengikuti Pelatihan Teknis/non Teknis, Seminar, Loka Karya;
- 1.3.5 Dosen menyadur/menterjemahkan buku-buku dan bahan lain dalam bidang pertanian
- 1.3.6 Tenaga kependidikan mengikuti pertemuan, pameran, dan gelar teknologi tepat guna.

## **1.4 Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Pendidikan**

- 1.4.1 Sertifikasi Profesi Dosen;
- 1.4.2 Peningkatan Kualifikasi dan Standarisasi Dosen;
- 1.4.3 Penerapan Metodologi Pembelajaran
- 1.4.4 Standarisasi Sarana dan Prasarana Pembelajaran
- 1.4.5 Penerapan Proses Pembelajaran Sesuai dengan Kurikulum, Silabi dan Kalender Akademik

## **1.5 Pengembangan Kerjasama Teknis Pendidikan dan Pelatihan**

- 1.5.1 Pengembangan kerjasama dengan perguruan tinggi negeri dan swasta;
- 1.5.2 Pengembangan kerjasama dengan Dinas , Pemda, UPT Pusat, UPTD dan Swasta;
- 1.5.3 Pembinaan Kelompok Tani, Gapoktan / PUAP, LM3, Prima Tani, dan Agropolitan;
- 1.5.4 Pengembangan kerjasama pelatihan fungsional RIHP dengan Pemkab/kota dan Pemprov.

# E. INDIKATOR KINERJA

NO	PROG. AKSI/ KEGIATAN	OUTPUT	OUTCOME
1.	Penataan Administrasi dan Struktur Organisasi baru	Administrasi dan struktur organisasi STPP/STFP yang efektif, efisien dan ekonomis	Administrasi dan struktur pendidikan tinggi pertanian berjalan dengan baik
	1.1 Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi D-IV program penyuluhan pertanian – peternakan, dan pemantapan organisasi STPP/STFP	350 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional RIHP	Tersedianya penyuluh yang sesuai dengan UU No. 16/2006, Kepmentan No.167/2007, dan Permentan No.44/2008
	1.2 Pembinaan sivitas akademik yang profesional dan mandiri	140 orang sivitas akademik STPP/STFP Gowa	Terbinanya 140 orang sivitas akademika STPP/STFP Gowa sesuai tupoksi;
	1.3 Penciptaan SDM dan SDA berdaya saing dan bernilai tambah	30 orang SDM dan SDA 30 ha dan ternak ruminansia / non ruminansia	Terpenuhinya 30 orang SDM yang profesional untuk mengelola SDA 30 ha dan ternak ruminansia/non ruminansia

NO	PROG. AKSI/ KEGIATAN	OUTPUT	OUTCOME
2.	Penataan Sistem Pendidikan dan Pelatihan Pertanian	Terselenggaranya pendidikan dan pelatihan pertanian RIHP	Terfasilitasinya tenaga fungsional RIHP dalam sertifikasi
	2.1 Pendidikan dan pelatihan Dasar, Alih Kelompok dan Penjenjangan fungsional RIHP	Terlatihnya 3.750 orang tenaga fungsional RIHP	Tersedianya tenaga fungsional RIHP yang sesuai Permenpan No. PER/02/MENPAN/2/2008, PERMENTAN/33/permentan/OT.160/6/2009.
3.	Penataan, Penyempurnaan dan Penerapan Kurikulum, serta Pedoman Umum Pelatihan Fungsional RIHP	Kurikulum dan Pedoman Umum Pelatihan RIHP	Terselenggaranya pelatihan fungsional RIHP sesuai Kurikulum dan Pedoman Umum
4.	Pemberdayaan Alumni dan Pengabdian kepada Masyarakat tani	350 orang alumni dan 33 orang dosen membina 15 kelompok tani pada 20 desa dalam 4 Kabupaten	Aktualisasi alumni dan meningkatnya kemampuan kelompok tani
	4.1 Pengembangan penelitian terapan, kelompok tani dan desa binaan	25 paket penelitian terapan yang diaplikasikan pada 20 desa binaan dalam 4 Kabupaten	Terselenggaranya penelitian terapan, aplikasinya pada 20 desa binaan dalam 4 Kabupaten
	4.2 Pengembangan kerjasama pelatihan fungsional pertanian	20 nota kesepakatan dengan pelaku utama, 15 nota kesepakatan dengan pelaku usahatani lainnya dan 20 nota kesepakatan dengan Pemrov/kab	Terselenggaranya kesepakatan dengan pelaku utama, pelaku usahatani lainnya dan Pemrov/kab.

# Outline Renstra STPP Gowa

## **I. PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

### **B. KONDISI UMUM STPP GOWA**

#### **1. ASPEK PELAKU UTAMA**

##### **1.1 Unsur Pelaku Utama**

##### **1.2 Unsur Penunjang**

#### **2. ASPEK APARATUR**

### **C. POTENSI**

#### **1. ASPEK KELEMBAGAAN**

##### **1.1 Kelembagaan**

###### **1.1.1 Unsur Pimpinan**

###### **1.1.2 Bagian Adm. Umum**

###### **1.1.3 Bagian Adm. Akad. Kemahasiswaan**

###### **1.1.4 Unsur Pelaksana Akademik**

#### **2. ASPEK KETENAGAAN**

### **D. HASIL YANG DICAPAI**

#### **1. Aspek Kelembagaan**

#### **2. Aspek Penyelenggaraan**

#### **3. Aspek Ketenagaan**

#### **4. Aspek Kerjasama**

#### **5. Pengembangan Administrasi dan Manajemen**

##### **5.1 Perencanaan**

##### **5.2 keuangan dan Perlengkapan**

##### **5.3 Organisasi dan Kepegawaian**

##### **5.4 Evaluasi dan Pelaporan**

### **E. PERMASALAHAN**

### **F. TANTANGAN**

## **II. VISI DAN MISI**

## **III. TUJUAN DAN SASARAN**

### **A. TUJUAN**

### **B. SASARAN**

#### **1. Pemantapan Sistem Pendidikan STPP Gowa**

## **IV. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

### **A. ARAH KEBIJAKAN**

### **B. STRATEGI**

### **C. PROGRAM**

### **D. KEGIATAN**

### **E. INDIKATOR KINERJA**

### **F. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2010-2014**